



# New Learning – Steigern Sie den Weiterbildungserfolg Ihrer Mitarbeitenden

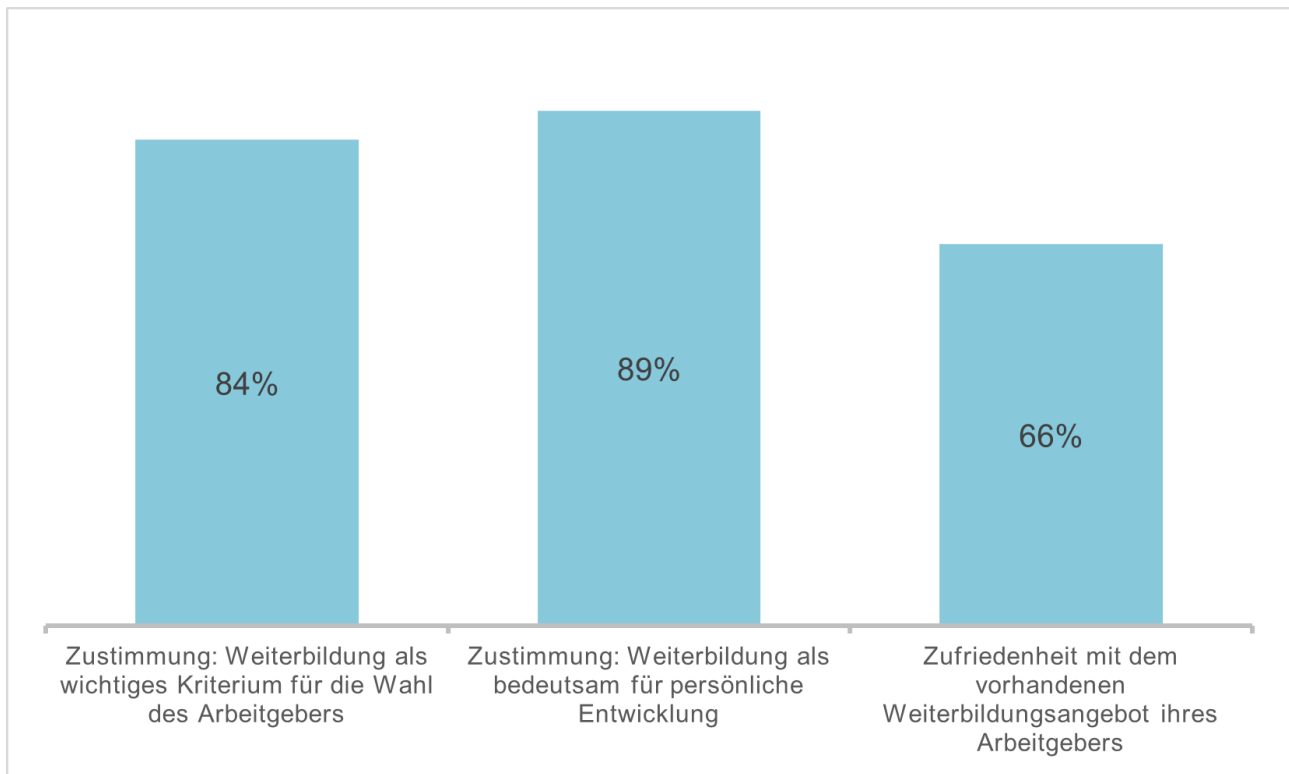
**Veröffentlicht** am 30. Mai 2024

**Ihre Ansprechpersonen:** Andreas Steiner

**Tags:** Fachbeiträge, Banken und Versicherungen, Energie und Infrastruktur, Gesundheitswesen, Handel, Transport und Logistik, Industrie, Technologie und Dienstleistung, Öffentliche Verwaltung, Schulung und Training

## Weiterbildung hat einen hohen Stellenwert in Organisationen

Auf dem modernen Arbeitsmarkt haben Weiterbildungen einen enorm hohen Stellenwert für Organisationen und ihre Mitarbeitenden. Aktuelle Umfrageergebnisse<sup>[1]</sup> bestätigen, dass Weiterbildung nicht nur ein entscheidender Faktor bei der Wahl des Arbeitgebers ist, sondern auch für die persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden eine zentrale Rolle spielt. Trotz dieser hohen Bedeutung zeigt sich eine Diskrepanz in der Zufriedenheit der Mitarbeitenden mit den Weiterbildungsangeboten ihrer Unternehmen.



## Das Konzept des «New Learnings»

Die Umfrage zeigt weiter, dass, abhängig vom Themenbereich und vom Individuum, künftig sowohl standardisierte Weiterbildungen als vermehrt auch individualisierte Weiterbildungen – also Lernformate, die individuell an den Unternehmenskontext angepasst sind – nachgefragt werden.

Diesem Bedürfnis nach mehr Flexibilität in der Weiterbildung trägt der «New Learning»-Ansatz Rechnung. Denn New Learning steht nicht nur für die Digitalisierung der Arbeitswelt, sondern auch für ein bedürfnisorientiertes und personalisiertes Lernerlebnis, bei dem die Mitarbeitenden den Lernprozess aktiv mitgestalten und diesen zunehmend selbst steuern. Darüber hinaus setzt New Learning auf kollaborative Lernformate, Inhalte und Methoden, die das gemeinschaftliche Lernen innerhalb der Organisation fördern.

## Das Weiterbildungsangebot der APP: Förderung von bedürfnisorientiertem Lernen mit hohem Praxisbezug



Um den maximalen Nutzen für die Organisationen und Mitarbeitenden zu gewährleisten, offerieren wir ein vielfältiges Kursangebot. Von diversen Scrum-Schulungen über verschiedene Hermes 2022 Projektmanagement-Kurse bis hin zu Requirements Engineering und Prozessmanagement bieten wir eine breite Auswahl an praxisorientierten Weiterbildungen mit aktuellen Lerninhalten.

Die erfahrenen Kursleitenden verknüpfen dabei fundierte theoretische Grundlagen mit dem praxiserprobten Wissen aus ihrem täglichen Beratungsalltag. Durch den Einsatz verschiedener Lernformate und -methoden fördern wir zudem das interaktive und kollektive Lernen unter den Teilnehmenden.

Auf Ihren Wunsch passen wir die Kursinhalte noch gezielter an den spezifischen Unternehmenskontext und die individuellen Bedürfnisse der Kursteilnehmenden an. Dabei integrieren wir auch kundenspezifische Tools und Prozesse in das Schulungsprogramm, um eine möglichst direkte Anwendbarkeit und Relevanz der Lerninhalte zu gewährleisten.



[Zum APP Kursportfolio](#)

## Weiterbildungen der APP: Ein «Rundum-sorglos-Paket» für Organisationen und persönlicher Erfolg für Mitarbeitende

Um die Flexibilität für Organisationen zu gewährleisten und auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmenden eingehen zu können, bieten wir sowohl Präsenzs Schulungen (inkl. Schulungsräumlichkeiten für bis zu 15 Personen), Online-Kurse oder Hybridmodelle an. Methodisches Coaching und Mentoring gehören ebenfalls zu unserem Angebot.

Darüber hinaus übernehmen wir auf Wunsch mit dem «Rundum-sorglos-Paket» alle planerischen und organisatorischen Aufgaben – von der Kursanmeldung der Teilnehmenden bis hin zur Zertifizierung.



[Zur Dienstleistung «Schulung und Training»](#)



**« Die Mitarbeitenden der APP haben auch dieses Jahr die IREB Kurse zu unserer vollsten Zufriedenheit durchgeführt und sich von der Anmeldung bis zur Zertifizierung um alles gekümmert. Neben dem IREB Foundation Kurs war insbesondere der Advanced Level RE@Agile Kurs ein grosser Erfolg. Vielen Dank für die tolle Zusammenarbeit. »**

**Stephanie Bähler**

Koordinatorin Aus- & Weiterbildung, Schweizerische Mobiliar Versicherungsgesellschaft AG

Möchten Sie mehr über dieses spannende Thema erfahren oder wissen, wie die APP auch Sie bei einem herausfordernden Vorhaben unterstützen kann? Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

## Quellen

[1] <https://hrpepper.de/wp-content/uploads/2022/11/weiterbildungsstudie-2022.pdf>