



Warum KI Junior Consultants nicht ersetzt

Veröffentlicht am 31. August 2026

Ihre Ansprechpersonen: Dominic Lehmann, Thomas Häfliger

Tags: Aktuelle Infos, Banken und Versicherungen, Energie und Infrastruktur, Gesundheitswesen, Handel, Transport und Logistik, Industrie, Technologie und Dienstleistung, Öffentliche Verwaltung, Künstliche Intelligenz (KI), Nachhaltigkeit

KI verändert die Beratung, aber nicht alles

Künstliche Intelligenz (KI) verändert unsere Arbeitswelt rasant. Aufgaben, die vor wenigen Jahren noch viel Zeit beanspruchten, lassen sich heute teilweise automatisieren oder durch intelligente Systeme unterstützen. Das ist eine positive Entwicklung. Auch wir nutzen digitale Werkzeuge und KI gezielt, um effizienter zu arbeiten und unseren Kundinnen und Kunden einen noch grösseren Mehrwert zu bieten.

Gleichzeitig rückt damit eine Frage stärker in den Fokus: Welche Aufgaben übernehmen künftig Menschen und welche eine KI? Gerade bei jungen Beratenden wird uns immer häufiger die Frage gestellt, ob ihr Einsatz in Projekten noch notwendig ist. Unsere Antwort ist klar: Ja. Denn KI kann Arbeitsschritte unterstützen, aber sie baut keine Beratungserfahrung auf. Sie entwickelt kein Urteilsvermögen im Umgang mit komplexen Situationen und sie lernt nicht aus Kundendialogen, Projektverantwortung oder anspruchsvollen Entscheidungen.

Beratung ist weit mehr als die Erstellung von Präsentationen, Analysen oder Konzepten. Gute Beratung entsteht durch das Verstehen komplexer Situationen, durch den Dialog mit Menschen, durch das Einordnen unterschiedlicher Interessen und durch die Fähigkeit, auch in anspruchsvollen Situationen tragfähige Lösungen zu entwickeln. Genau diese Fähigkeiten entstehen nicht theoretisch, sondern in der praktischen Projektarbeit.

Gute Berater:innen entstehen in Projekten



Beratungskompetenz entsteht nicht über Nacht. Sie wächst durch praktische Erfahrung, durch Begleitung und durch das Lernen von erfahrenen Kolleginnen und Kollegen. Deshalb setzen wir bewusst auf gemischte Projektteams, in denen erfahrene und jüngere Berater:innen zusammenarbeiten. Vom Einsatz junger Berater:innen profitieren nicht nur unsere Mitarbeitenden, sondern auch unsere Kundinnen und Kunden. Die jungen Berater:innen bringen neue Perspektiven, aktuelles Methodik- und Technologiewissen, Kreativität und hohe Lernbereitschaft ein. Gleichzeitig profitieren sie vom Wissen und von der langjährigen Erfahrung ihrer Kolleg:innen. Dieses Lernen im konkreten Projektumfeld ist durch nichts zu ersetzen. Die Expert:innen von morgen entwickeln ihre Kompetenzen nicht im Schulungsraum, sondern in realen Projekten und in der Zusammenarbeit mit anspruchsvollen Kundinnen und Kunden.

Investition in die Qualität von morgen

Seit bald 50 Jahren sind wir ein verlässlicher Partner für unsere Kundinnen und Kunden. Damit wir diese Rolle auch in den nächsten 50 Jahren wahrnehmen können, investieren wir bewusst in junge Nachwuchskräfte. Wir stellen hauptsächlich junge Talente ein, begleiten sie in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung und verfolgen das Ziel, Mitarbeitende langfristig zu halten. Deshalb investieren wir überdurchschnittlich viel in Weiterbildung, Coaching und Wissenstransfer. So entwickeln sich junge Berater:innen Schritt für Schritt zu Expert:innen, die auch künftig professionelle, wirksame und verantwortungsvolle Beratung ermöglichen.

Nachhaltigkeit ist uns wichtig

Nachhaltigkeit bedeutet für uns nicht nur, verantwortungsvoll mit Ressourcen umzugehen. Nachhaltigkeit bedeutet auch, Beratungsteams so zusammenzustellen, dass unsere Kundinnen und Kunden heute und morgen bestmöglich profitieren: von Erfahrung und Einordnung ebenso wie von frischen Perspektiven, aktuellem Methodenwissen und neuen technologischen Kompetenzen.

Unsere Kundinnen und Kunden profitieren damit nicht nur langfristig von der Entwicklung künftiger Expert:innen, sondern ganz unmittelbar von vielfältigen Teams. Erfahrene Berater:innen bringen Kontext, Urteilskraft und Projekterfahrung ein; junge Berater:innen ergänzen dies mit neuen Sichtweisen, hoher Lernbereitschaft und einem sicheren Umgang mit modernen Technologien. Genau aus diesem Zusammenspiel entsteht Beratung, die fundiert, wirksam und zukunftsgerichtet ist.

Ein herzliches Dankeschön an unsere Kundinnen und Kunden, die junge Berater:innen in ihren Projekten willkommen heissen. Sie ermöglichen wertvolle Lernerfahrungen und leisten zugleich einen wichtigen Beitrag dazu, dass auch in Zukunft professionelle, wirksame und verantwortungsvolle Beratung möglich bleibt.

Wie sehen Sie das: Welche Rolle sollen Nachwuchstalente in einer zunehmend von KI geprägten Arbeitswelt spielen? Teilen Sie Ihre Gedanken mit uns, wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.